

unFIX

Description de la formation

Qu'est-ce qu'il y a après le Management 3.0, SAFe et Spotify ?

Difficile à dire dans quelle direction notre monde se dirige : avec le COVID les organisations semblent constituées d'individus qui travaillent en réseau depuis n'importe où dans le monde, qui s'organisent en équipes au gré des sujets, qui se focalisent sur les expériences de leurs clients, qui tentent d'atteindre des objectifs et des résultats clés, tout en prenant plaisir à le faire. unFIXons nos organisations ! Le modèle unFIX est une librairie de patterns qui vous aidera à concevoir des organisations versatiles. Contrairement à la majorité des Framework Agiles et des méthodes de management autoproclamées, unFIX se concentre sur l'innovation continue et l'expérience humaine. unFIX facilite les changements graduels dans l'organisation, facilite la création d'équipes dynamiques et donne un rôle important aux managers.

Cette formation vous permettra de découvrir l'approche unFIX et de mettre en place ses pratiques.

Objectifs pédagogiques

- › Comprendre le modèle unFIX.
- › Appliquer les patterns unFIX.
- › Construire une approche d'agilité à l'échelle.

Prérequis

- › Comprendre les concepts liés au Lean & Agile est un plus (les concepts basiques tels que boucles de feedback et amélioration continue ne seront pas expliqués par exemple).

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 40% de théorie et 60% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.

Code

UNF010

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

Entre 10 (minimum) et 30 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Coachs Agile, Managers, Transformation Leaders, Change Managers, Spécialistes en Ressources Humaines, Consultants.

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Thomas est **Coach Agile** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation. Il travaille avec Jurgen Appelo et the unFIX Company pour diffuser le modèle unFIX en France.

Tarifs

- › Interentreprises : 1 400,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil des stagiaires
- › Présentation du déroulement de la formation

ECHAUFFEMENT

- › Options de Vote
- › Méthodes de décision
- › Motivations Humaines

PATTERNS DE STRUCTURES

- › Types d'Equipes
- › L'expérience du Management
- › Types de Bases
- › Types de Forums
- › Rôles des équipes
- › Cas pratiques

JOUR 02

INTRODUCTION

- › Accueil des stagiaires
- › Rappel du jour 01

PATTERNS DE PROCESS

- › Le Job a faire
- › Flux de Valeurs
- › Cadence
- › Boucles de Feedbacks
- › Brise-Dépendances

PATTERNS DE MISE A L'ECHELLE

- › Cycles de Vie
- › Horizons d'Investissements
- › Auto (re) organisation des équipes
- › Portfolios
- › Scénarios

AUTRES SUJETS

- › Principes
- › Quid des autres Frameworks d'Agilité à l'échelle ?
- › Taille de groupes
- › OKR's
- › Habitudes vs Frameworks
- › Niveaux de Délégation
- › Travail Hybride

CONCLUSION

- › Questions & Réponses