

Agile HR Explorer (AHRE)

Description de la formation

Un changement profond est en train de se produire dans la façon dont les entreprises abordent la gestion des ressources humaines. Les services des RH se rendent compte que les pratiques RH traditionnelles ne prennent pas en charge les équipes agiles et les besoins des environnements métiers en constante évolution. Pour combler cette lacune, Agile HR Explorer fournit aux apprenants les conseils nécessaires pour aligner les pratiques RH sur la transformation SAFe et leurs équipes Agile. Cette formation d'une journée est conçue pour les professionnels des RH et les dirigeants dans un environnement Lean-Agile afin d'acquérir une compréhension de haut niveau de la méthodologie Agile et de son influence sur les RH. Dans Agile HR Explorer, les apprenants exploreront le nouveau monde du travail et apprendront pourquoi l'Agile joue un rôle déterminant dans la création d'organisations plus stables, plus réactives et plus performantes.

Objectifs pédagogiques

- › Identifier l'évolution de la nature du travail et son impact sur les RH.
- › Explorer le monde de l'agilité et appliquer les valeurs et les principes de l'agilité.
- › Découvrir les RH agiles et la différence entre Agile4HR et HR4Agile.
- › Intégrer les thèmes clés des RH agiles et leur pertinence pour les pratiques RH.
- › Préparer la certification Agile HR Explorer.

Prérequis

- › Comprendre l'anglais écrit pour passer la certification.

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

Code

SAF090

Durée

1 jour (7 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

RH, DRH, Cadres, Leaders, Managers, Directeurs, Consultants, Coach Agiles et Agents du changement.

Sanction de la formation

- › Attestation de fin de formation.
- › Examen en ligne pour la certification Agile HR Explorer.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Remise d'un voucher pour le passage du test pour la certification Agile HR Explorer (AHRE).
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Romain est **Coach Agile, Lean & Management 3.0 | Coach Professionnel certifié** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionné par le développement de l'humain.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 800,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil
- › Les règles, horaires et éléments logistiques
- › Icebreaker

LE NOUVEAU MONDE DU TRAVAIL & LES RH

- › La révolution du travail
- › L'ère augmentée
- › Caractéristiques du nouveau monde du travail
- › La (R)Evolution des RH

FONDATIONS AGILES

- › L'Histoire de l'Agile
- › Les basiques de l'Agile
- › Les Valeurs & Principes Agile
- › L'impact de l'Agile

INTRODUCTION A L'AGILE POUR LES RH

- › L'Agile pour les RH
- › La dualité des RH
- › Agile 4 HR vs HR 4 Agile
- › Les RH mènent la Business Agility
- › Facteurs clés de succès

MINI CAS D'ETUDES

- › Les bénéfices des cas d'étude
- › Shiplt Days (Hackathons) @ Atlassian
- › Default to Transparency @ Buffer
- › Traffic Light Surveys @ Cyberclick

THEMES AGILE HR & PRATIQUES

- › Acquisition de talents
- › Apprentissage & Développement
- › Récompense & Reconnaissance
- › Gestion de la performance

CONCLUSION

- › Les éléments liées à la certification
- › Conseils pour passer la certification
- › Conclusion