

# Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) – Parcours Apprenant-Agissant

## Description de la formation

Le Développement Durable appliquée aux entreprises s'appelle la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). C'est une démarche volontaire qui permet aux entreprises d'avoir un impact positif sur leurs employés, la société et l'environnement. Lancer une démarche RSE corporative, c'est mettre au cœur de la coopération avec les collaborateurs la volonté de générer une valeur autre que la performance financière.

Cette formation vous permettra d'appréhender les enjeux de la RSE, de comprendre comment mettre en place une telle démarche dans une entreprise, de façon opérationnelle, humaine et engageante.

## Objectifs pédagogiques

- › Cadrer le concept de Développement Durable, de RSE et les enjeux associés.
- › Identifier les référentiels applicables à la RSE.
- › Connaître le cadre réglementaire et les labels RSE.
- › Savoir mettre en place une démarche RSE en entreprise (gouvernance, matérialité, parties prenantes, pilotage...).
- › Clarifier le rôle et les responsabilités d'un responsable RSE.

## Prérequis

- › Aucun.

## Modalités pédagogiques

- › **Modalité :** Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode :** La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique. Des intersessions en autonomie ponctuent la formation (entre deux demi-journées) pour mettre en action les stagiaires.
- › **Support de formation :** Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

## Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

## Code

RSE020

## Durée

3 jours (21 heures)

**Note :** Les jours sont répartis en 4 blocs d'une demi-journée sur 3 mois et ponctués par des intersessions en autonomie.

## Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 12 (maximum) participants.

## Profil des stagiaires

Personne souhaitant s'initier et développer une démarche RSE en entreprise : managers, dirigeant, consultant, RH, ...

## Sanction de la formation

Attestation de fin de formation.

## Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

## Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

## Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mises en pratiques au cours de la formation.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

## Intervenant

Sophie et Mathilde sont **consultantes et formatrices en RSE**. Elles accompagnent à tous les niveaux de l'organisation et sont passionnées par les questions de Développement Durable.

## Tarifs

- › Interentreprises : 1500,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

## Contenu de la formation

### DEMI-JOUR 01 – BLOC 01

#### ACCUEIL ET PRESENTATION

#### INTRODUCTION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- › Les enjeux planétaires, mon organisation et moi : à quels changements devons-nous faire face ?
- › Les niveaux d'ambition possibles : de la RSE du *business as usual* à la régénération
- › Histoire et définition du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- › Les principaux référentiels : ODD, ISO26000, GC, GRI
- › Le cadre réglementaire et les labels RSE
- › Le diagnostic RSE : évaluer son degré de maturité RSE à partir de l'ISO26000
- › Exercice pratique à faire avant le BLOC 02

#### CONCLUSION

- › Synthèse des notions du BLOC 1
- › Apprentissages
- › Identification des actions & décisions à traiter en intersession

#### INTERSESSION 01

- › Faire le point sur les apprentissages, questions, freins pour réaliser son diagnostic de maturité RSE.

### DEMI-JOUR 02 – BLOC 02

#### LANCER SON ENTREPRISE DANS UNE DÉMARCHE RSE

- › Débriefing sur le diagnostic de maturité RSE
- › La démarche globale RSE en entreprise
- › Le rôle du Responsable RSE
- › Le dialogue avec les parties prenantes : intégrer les attentes des parties prenantes à sa stratégie RSE
- › L'analyse de matérialité : Prioriser les enjeux RSE les plus pertinents pour son organisation

#### CONCLUSION

- › Synthèse des notions du BLOC 2
- › Apprentissages
- › Identification des actions & décisions à traiter en intersession

#### INTERSESSION 02

- › Faire le point sur les apprentissages, questions, freins pour réaliser la cartographie des parties prenantes et la matrice de matérialité.

### DEMI-JOUR 03 – BLOC 03

#### QUELLE STRATEGIE RSE POUR MON ENTREPRISE ?

- › Débriefing sur la cartographie des parties prenantes et l'analyse de matérialité
- › Préparer l'atelier d'identification des actions en équipe
- › Notions clés relatives à la posture de facilitateur du Responsable RSE
- › Préparer le déploiement de la démarche : la Gouvernance

#### CONCLUSION

- › Synthèse des notions du BLOC 3
- › Apprentissages
- › Identification des actions & décisions à traiter en intersession

#### INTERSESSION 03

- › Faire le point sur les apprentissages, questions, freins pour construire sa stratégie RSE (plan d'actions)

### DEMI-JOUR 04 – BLOC 04

#### PILOTER, ANIMER, ET COMMUNIQUER SA DEMARCHE RSE

- › Débriefing sur le plan d'actions
- › Piloter sa démarche RSE : identifier les indicateurs
- › Communiquer et animer la démarche : en interne et en externe

#### CONCLUSION

- › Synthèse des notions sur les 4 BLOC
- › Apprentissages
- › Quizz d'évaluation des acquis
- › Suggestions

#### SESSION ATERRISSAGE 04

- › Faire le point sur les questions et les difficultés de mise en œuvre de la démarche au global.