

M3K New Fundamentals Workshop

Description de la formation

M3K New Fundamentals est un workshop de 2 jours destiné à ceux qui veulent maîtriser l'ère de l'IA. Inspiré par **Management 3.0, unFIX et Human Robot Agent**, il explore comment l'IA transforme les rôles, la gouvernance et la culture. À travers des modules interactifs et des cas concrets, vous apprendrez à naviguer dans la complexité et à collaborer avec l'IA comme outil ou même coéquipier. Vous découvrirez pourquoi apprendre à (dés)apprendre et devenir un travailleur en "M" est essentiel. Repartez avec des outils concrets pour renforcer votre leadership et préparer votre organisation à l'avenir.

Objectifs pédagogiques

- › Analyser l'impact de l'IA sur les individus, les équipes et les organisations, et expliquer les enjeux de leadership associés.
- › Adopter un état d'esprit d'(dés)apprentissage continu et développer des compétences pluridisciplinaires adaptées à l'ère de l'IA.
- › Appliquer la pensée complexe et des outils pratiques pour aborder des problèmes complexes et prendre des décisions éclairées avec l'IA.
- › Concevoir des pratiques de leadership responsables et éthiques.
- › Elaborer un plan d'action personnel pour préparer son organisation à l'ère de l'IA.

Prérequis

- › Avoir suivi le module Management 3.0 – Foundation Workshop est un plus, mais non obligatoire.

Modalités pédagogiques

- › **Modalité :** Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode :** La formation se déroule entre 20% de théorie et 80% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation :** Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

Code

M3K010

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

Entre 2 (minimum) et 20 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Dirigeants, Managers, Agents du changement, Responsables de transformation, Coach Agiles, RH, Consultants, Facilitateurs, ...

Sanction de la formation

- › Attestation de fin de formation.
- › « Certificate of Attendance » délivré en fin de formation sur la base de votre participation active.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Romain est CEO, Coach Agile, Lean & Management 3.0/M3K | Coach Professionnel depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionné par le développement de l'humain.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 1 650,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil des participants
- › Présentation du workshop et objectifs
- › Tour de table et attentes

REVOLUTIONS INDUSTRIELLES ET ERE DE L'IA

- › Bienvenue dans l'ère de l'IA
- › Personas et cas d'usage de l'IA
- › L'évolution des capacités de l'IA

L'IMPACT MULTI-NIVEAUX DE L'IA

- › L'évolution du management
- › Responsabilités des dirigeants
- › L'impact de l'IA

IMPACT ET DEVELOPPEMENT PERSONNELS

- › Ce qui change pour les compétences individuelles
- › Du savoir à la sagesse
- › Devenir un travailleur "M-Skilled"

LEADERSHIP D'EQUIPE DANS DES ENVIRONNEMENTS ENRICHIS PAR L'IA

- › L'IA comme membre d'équipe digital
- › L'impact de l'IA sur les réunions et rituels
- › Tailles et dynamiques des équipes

JOUR 02

INTRODUCTION

- › Retour sur le jour 1
- › Quiz

MANAGEMENT ALGORITHMIQUE ET PRISE DE DECISION

- › Prendre des décisions avec l'IA
- › Bénéfices, risques et éthique
- › Les dix valeurs de l'IA responsable

ORGANISATIONS A L'ERE DE L'IA

- › Organisations en réseau et pilotées par l'IA
- › Le cœur digital
- › Construire une organisation en réseau et agentique

WICKED PROBLEMS ET PENSEE COMPLEXE

- › Le défi ultime du leadership
- › Introduction à la théorie des systèmes et à la pensée complexe
- › Wicked Problems

OUTILS POUR NAVIGUER DANS LES WICKED PROBLEMS

- › Le modèle MARVIS
- › Diagrammes de boucles causales
- › Cinq étapes vers le Lean

LEADERSHIP A L'ERE DE L'IA

- › Les quatre vagues du changement
- › Principes directeurs pour les leaders
- › L'impératif du dirigeant à l'ère de l'IA

PLAN D'ACTION ET CONCLUSION

- › Plan de leadership personnel
- › Évaluation et clôture du workshop