

Agile People Leadership Workshop

Description de la formation

Vous ne pouvez pas faire en sorte que les gens se sentent motivés ou engagés. Ce que vous pouvez faire, c'est mettre en place les bonnes conditions.

Dans cet Agile People Leadership, vous examinerez comment créer une organisation prête pour l'avenir, une organisation basée sur un objectif fort auquel les gens peuvent se connecter. Vous aurez un aperçu de ce qui motive les gens et de la différence que les leaders émotionnellement intelligents peuvent faire dans votre organisation. Vous discuterez des stratégies sur la façon d'embaucher des personnes formidables et de retenir les meilleurs talents grâce à des systèmes de récompense à l'épreuve du temps. Agile Change Leadership Workshop est l'un des 4 workshops de suivi officiels. L'objectif de ces workshops est d'acquérir de nouvelles perspectives et de nouveaux outils pour élargir votre impact dans votre organisation et soutenir une transformation en tant que leader et agent de changement. Pour une expérience d'apprentissage holistique, participez également à ces ateliers : Agile People Leadership, Agile Co-Creation Leadership & Agile Teams Leadership.

Objectifs pédagogiques

- › Formuler l'objectif de votre équipe ou de votre organisation.
- › Décrire les caractéristiques des personnes émotionnellement intelligentes
- › Favoriser le développement de l'intelligence émotionnelle au sein de votre organisation.
- › Intégrer la différence entre Fixed Mindset et Growth Mindset.
- › Appliquer les questions comportementales STAR(T) pour des entretiens meilleurs et respectueux.
- › Identifier de meilleurs systèmes de récompense pour votre équipe ou votre organisation.

Prérequis

- › Détenir l'une des certifications suivantes :
 - Certificate of Attendance – Foundation Workshop (M3.0)
 - Certificate of Attendance – Agility in HR Workshop (M3.0)
 - Certificate of Practice (M3.0).
- › Comprendre l'anglais écrit (support de cours en anglais).

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 20% de théorie et 80% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

Code

MNG042

Durée

1 jour (8 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Managers et leurs équipes à tous les niveaux de l'organisation. Personnes souhaitant adopter un style de management innovant.

Coach Agile, Product Owner, Scrum Master, ...

Sanction de la formation

- › Attestation de fin de formation.
- › Certification (Agile People Leadership).



Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Romain est **Coach Agile, Lean & Management 3.0 | Coach Professionnel certifié** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionné par le développement de l'humain.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 550,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

IHMISEN

SAS au capital de 2.000 euros | Siège social : 5 impasse du Carlit 31490 Léguevin | N° SIRET : 88875374600013

N° TVA : FR37888753746 | Code APE : 7022Z | NDA : 76311035231 (auprès du préfet de région Occitanie)

+33 (0)6 88 28 29 62 | <https://www.ihmisen.com/>

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil et introduction
- › Icebreaker

EMOTIONAL INTELLIGENCE

- › Définition de l'intelligence émotionnelle
- › Importance de l'intelligence émotionnelle
- › Les 7 caractéristiques des personnes émotionnellement intelligente
- › Les 5 étapes du développement de l'intelligence émotionnelle

HIRING GREAT PEOPLE

- › Fixed versus Growth Mindset
- › Les 5 étapes d'un recrutement
- › Ecrire une annonce attractive
- › L'importance des entretiens
- › Atelier : STAR(T) Behavioral Interview
- › Atelier : Personal Maps
- › Atelier : Moving Motivators

REWARDS AND INCENTIVES

- › La différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque
- › Les risques liés aux récompenses
- › Atelier : Merit Money
- › L'importance du remerciement
- › Atelier : Kudo Cards

CONCLUSION

- › Certification
- › Kudo Cards
- › Questions & Réponses

IHMISEN

SAS au capital de 2.000 euros | Siège social : 5 impasse du Carlit 31490 Léguevin | N° SIRET : 88875374600013
N° TVA : FR37888753746 | Code APE : 7022Z | NDA : 76311035231 (auprès du préfet de région Occitanie)
+33 (0)6 88 28 29 62 | <https://www.ihmisen.com/>