

Management 3.0 – Two-days Foundation

Description de la formation

Le Management 3.0 est une approche moderne et innovante du management, aujourd'hui utilisé par de nombreuses entreprises à travers le monde. Le M3.0 part du principe que les managers sont essentiels au bon fonctionnement des entreprises. Nous pouvons néanmoins faire du meilleur management en apprenant à manager un système et non plus des personnes, tout en améliorant la confiance, la responsabilisation, la délégation et l'épanouissement de chacun dans l'entreprise.

Cette formation est une formation officielle Management 3.0 et délivre une certification officielle Management 3.0.

Objectifs pédagogiques

- › Comprendre le Management 3.0.
- › Trouver des axes de responsabilisation de ses équipes.
- › Trouver des axes de motivation de ses équipes et apprendre à développer leurs compétences.
- › Comprendre comment gérer le changement et comment faire grandir sa structure.

Prérequis

- › S'intéresser au management et souhaiter s'orienter vers un style de management favorisant notamment la motivation, la délégation et la responsabilisation des équipes.

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique. Chaque module alterne entre théorie, histoires / faits professionnels réels, jeux et partage entre les participants et avec le formateur.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › Le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › Le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.

Code

MNG010

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 20 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Managers et leurs équipes à tous les niveaux de l'organisation. Personnes souhaitant adopter un style de management innovant.

Coach Agile, Product Owner, Scrum Master, ...

Sanction de la formation

- › Attestation de fin de formation.
- › Certification (Foundation Workshop).



Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mises en pratiques au cours de la formation.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances et obtenir la certification (Certificate of Practice).
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.

Intervenant

Romain est **Coach Agile, Lean & Management 3.0 | Coach Professionnel certifié** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionné par le développement de l'humain. Un des **premiers formateurs officiels** en France, Romain suit le mouvement M3.0 depuis des années et a accompagné de nombreux clients.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 1 200,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil et introduction
- › Icebreaker

MANAGEMENT & LEADERSHIP

- › Les origines du Management 3.0
- › Les types de management du 1.0 au 3.0

LES PRINCIPES DU MANAGEMENT 3.0

- › Pratiques & principes
- › Les 5 principes du Management 3.0

LA SCIENCE DE LA COMPLEXITE

- › La théorie de la complexité
- › La différence entre un système complexe et un système compliqué
- › Comprendre que nous vivons dans des environnements complexes
- › Exercice / Cas pratique

MOTIVATION & ENGAGEMENT

- › Comment motiver mes équipes pour stimuler leur créativité et leur motivation ?
- › Motivation intrinsèque et extrinsèque
- › Les 10 motivations intrinsèques
- › Exercice / Cas pratique

DELEGATION & RESPONSABILISATION

- › Faire fonctionner l'auto-organisation
- › Distribuer les responsabilités et trouver un équilibre entre management et production
- › Améliorer la relation de confiance
- › Exercice / Cas pratique

JOUR 02

ALIGNER LES CONTRAINTES – VALEURS & CULTURE

- › Apprendre à gérer le système et non pas les personnes
- › Appréhender l'art de définir le bon cadre de travail et les bons objectifs pour que votre système s'autoorganise
- › Exercice / Cas pratique

DEVELOPPER LES COMPETENCES – APPRENTISSAGES & COMPETENCES

- › Faire grandir les personnes et leurs compétences
- › Concilier spécialisation/expertise et généralisation
- › Exercice / Cas pratique

DEVELOPPER SA STRUCTURE – METTRE A L'ECHELLE

- › Gérer votre structure et la faire grandir
- › Exercice / Cas pratique

CHANGE MANAGEMENT

- › Les modèles de changement Management 3.0 : PDCA, ADKAR®, la courbe d'adoption et les 5Is
- › Lancer l'amélioration continue par les expérimentations : succès & échecs
- › Exercice / Cas pratique

CONCLUSION